

Số: /BC-UBND

Ba Bích, ngày tháng 3 năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Luật cán bộ, công chức 2008, Luật viên chức 2010, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và luật viên chức năm 2019

Thực hiện Công văn số 92/UBND ngày 23/3/2023 của Phòng Nội vụ về việc báo cáo việc thực hiện Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức; UBND xã Ba Bích báo cáo kết quả thực hiện Luật cán bộ, công chức 2008, Luật viên chức 2010, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và luật viên chức năm 2019 như sau:

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến

Công tác tuyên truyền, phổ biến Luật CBCC và các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành đã được triển khai thực hiện nghiêm túc, với các hình thức đa dạng như: thông qua các hội nghị; lồng ghép nội dung pháp luật về cán bộ, công chức trong các buổi sinh hoạt ở cơ quan, đơn vị; các buổi giao ban định kỳ của lãnh đạo của UBND. Việc quán triệt và phổ biến Luật CBCC và các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành đã tăng cường nhận thức cho cán bộ, đảng viên, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị, của địa phương được quan tâm, chú trọng, là yếu tố quan trọng trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ từng vị trí công tác, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của địa phương.

2. Việc chấp hành các quy định của luật

a. Các quy định liên quan đến cán bộ; công chức.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng: Công tác đào tạo, bồi dưỡng đã góp phần quan trọng trong việc nâng cao trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức, góp phần thực hiện tốt yêu cầu nhiệm vụ được giao (Có biểu 04 kèm theo).

- Công tác đánh giá, phân loại cán bộ, công chức: Việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, khắc phục hiện tượng nể nang, hình thức trong đánh giá. Việc đánh giá căn cứ vào chức trách, nhiệm vụ được giao và kết quả thực hiện nhiệm vụ, bảo đảm khách quan, công bằng. Triển khai thực hiện đánh giá cán bộ, công chức theo kết quả làm việc hằng tháng của cán bộ, công chức (Có biểu 05 kèm theo).

- Thực hiện chế độ, chính sách: Việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức được thực hiện thường xuyên, đúng thẩm quyền theo phân cấp hiện hành, bảo đảm đúng quy định của Nhà nước. Chế độ nghỉ hưu đối với cán bộ, công chức được thực hiện đúng theo quy định của Nhà nước.

b) Các quy định về quyền, nghĩa vụ, những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm ..;

Cán bộ, công chức thực hiện nghiêm các quy định liên quan đến quyền, nghĩa vụ, những điều cán bộ, công chức không được làm. Bên cạnh đó, bảo đảm đầy đủ các quyền và điều kiện thi hành công vụ để góp phần giúp cán bộ, công chức hoàn thành tốt công vụ được giao.

c) Các quy định liên quan đến cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, ở tổ dân phố.

- Số lượng cán bộ, công chức cấp xã được bố trí bảo đảm theo quy định, không vượt quá số lượng tối đa. Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã không ngừng được nâng cao. Quy định về trình độ chuyên môn nghiệp vụ của cán bộ, công chức cấp xã cao hơn quy định chung của Trung ương để đáp ứng, theo kịp trình độ phát triển kinh tế - xã hội, mặt bằng dân trí và yêu cầu nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã.

- Số người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã và thôn đảm bảo theo tiêu chuẩn để tuyển chọn vào làm việc và uy tín với nhân dân, vì thế trình độ năng lực không đồng đều, ở thôn hiệu quả công việc và quản lý điều hành.

II. NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC, HẠN CHẾ, BẤT CẬP TRONG THI HÀNH LUẬT VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Khó khăn, vướng mắc, hạn chế, bất cập trong thi hành luật:

Trong thời gian qua, UBND xã đã tích cực chỉ đạo, triển khai xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức đã đạt nhiều kết quả quan trọng, góp phần thực hiện tốt yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Tuy nhiên, trong quá trình triển khai thực hiện các khâu về công tác cán bộ vẫn còn một số hạn chế, công tác hệ thống hóa văn bản QPPL còn chưa được triển khai đồng bộ; nhận thức của một số cán bộ, công chức tham mưu ban hành văn bản QPPL còn hạn chế.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Luật cán bộ, công chức 2008, Luật viên chức 2010, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và luật viên chức năm 2019 của UBND xã Ba Bích./.

Nơi nhận:

- UBND huyện(b/c);
- Phòng Nội vụ;
- TT Đảng ủy;
- TT HĐND xã;
- CT, PCT UBND xã;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Văn Lương