

BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 09-NQ/TU NGÀY 01/6/2022 CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY VÀ QUYẾT ĐỊNH SỐ 972/QĐ-UBND NGÀY 31/8/2022 CỦA UBND TỈNH

Thực hiện theo Công văn số 171/UBND ngày 01/6/2023 về việc báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 01/6/2022 và Quyết định số 972/QĐ-UBND ngày 31/8/2022 của UBND tỉnh. UBND xã Ba Bích báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. Về công tác chỉ đạo, điều hành; tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết số 09-NQ/TU, Quyết định số 972/QĐ-UBND

1. Công tác chỉ đạo, điều hành

Tổ chức hội nghị học tập, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 01/6/2022 và Quyết định số 972/QĐ-UBND ngày 31/8/2022 của UBND tỉnh Quảng Ngãi.

Đảng ủy xã quán triệt, xây dựng chương trình hành động, kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 09. Chỉ đạo UBND xã xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU và Quyết định số 972/QĐ-UBND ngày 31/8/2022 của UBND tỉnh Quảng Ngãi. Triển khai cho toàn thể các bộ, công chức, bán chuyên trách xã; hằng năm, tiến hành sơ kết, rút kinh nghiệm, điều chỉnh, bổ sung kịp thời các giải pháp, xác định rõ trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội, nhất là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội trong việc thực hiện Nghị quyết số 09 và Quyết định số 972.

Trong đó, tập trung triển khai các mục tiêu, yêu cầu, định hướng các giải pháp được Nghị quyết 09 và Quyết định số 972/QĐ-UBND đã đề ra để toàn thể cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã nhận thức đúng đắn và đầy đủ vai trò, vị trí của cán bộ, công chức cấp xã là lực lượng giữ vai trò quyết định trong việc hiện thực hóa sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước về mọi mặt của đời sống kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh ở cơ sở; là cầu nối quan trọng giữa Đảng, Nhà nước với Nhân dân; xây dựng, phát huy và thúc đẩy phong trào cách mạng của quần chúng cơ sở.

2. Về tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết số 09-NQ/TU, Quyết định số 972/QĐ-UBND

UBND xã phối hợp với Mặt trận và các hội đoàn thể tổ chức quán triệt, phổ biến, tuyên truyền sâu rộng Nghị quyết 09 và Quyết định 972 đến toàn thể cán bộ, công chức và cán bộ bán chuyên trách của xã.

Ban Thường vụ Đảng ủy, Thường trực Đảng ủy xã đã trực tiếp chỉ đạo tổ chức Hội nghị nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết 09 và lồng ghép triển

khai Quyết định 972/QĐ-UBND ngày 31/8/2022 của UBND tỉnh ban hành kế hoạch nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách xã, phường, thị trấn đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030. Thành phần tham dự Hội nghị gồm: Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ xã, toàn thể cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã.

Tại Hội nghị, đại biểu tham dự được phổ biến, quán triệt toàn văn Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 01/6/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Quyết định số 972/QĐ-UBND ngày 31/8/2022 của UBND tỉnh về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

II. Kết quả thực hiện

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu: (có Phụ lục I kèm theo).

2. Kết quả thực hiện nhiệm vụ theo Phụ lục ban hành kèm theo Quyết định số 972/QĐ-UBND (có Phụ lục II kèm theo)

III. Đánh giá chung

1. Ưu điểm

UBND xã đã tích cực đẩy mạnh tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức về vai trò của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã và tầm quan trọng của việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã. Từ đó, nâng cao trách nhiệm và quyết tâm của cả hệ thống chính trị trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng về cán bộ và công tác cán bộ ở cơ sở. Gắn việc xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã với việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá". Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt có đủ phẩm chất, năng lực, trí tuệ, tâm huyết, có uy tín cao, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung, dám chịu trách nhiệm, gắn bó mật thiết với Nhân dân.

2. Hạn chế, khó khăn

Hiện nay, một bộ phận đội ngũ cán bộ, công chức tuy đã cơ bản đáp ứng chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu nhưng năng lực làm việc thực tiễn lại chưa thực sự xứng tầm. Trong khi đó, quá trình ứng dụng CNTT, chuyển đổi số đang diễn ra nhanh và toàn diện, tạo thách thức lớn đối với đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã.

Chất lượng đội ngũ người hoạt động không chuyên trách xã tuy đã được cải thiện, nhưng chưa đồng đều. Các tiêu chí, tiêu chuẩn để xem xét, đề nghị công nhận những người hoạt động không chuyên trách xã còn chung chung, chưa cụ thể

đối với từng chức danh, nên chất lượng đầu vào còn nhiều hạn chế, đặc biệt là đối với người hoạt động không chuyên trách là cán bộ hội được bầu cử theo nhiệm kỳ.

Chế độ, chính sách tiền lương, phụ cấp đối với lực lượng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã còn thấp, chưa phải là nguồn thu nhập chính, đảm bảo đời sống ổn định của gia đình nên phần nào ảnh hưởng đến động lực làm việc và khả năng tự trao dồi, học tập, nghiên cứu nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã.

IV. Nhiệm vụ, giải pháp

- Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức về vai trò của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã và tầm quan trọng của việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã. Từ đó, nâng cao trách nhiệm và quyết tâm của cả hệ thống chính trị trong tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng về cán bộ và công tác cán bộ ở cơ sở;

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã về lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng làm việc, đặc biệt là nâng cao đạo đức công vụ. Việc đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo phù hợp với chức danh đang đảm nhiệm và chức danh quy hoạch;

- Thực hiện việc đánh giá cán bộ, công chức theo nguyên tắc xuyên suốt, liên tục, đa chiều theo tiêu chí cụ thể, bằng sản phẩm, công khai kết quả và so sánh với chức danh, vị trí tương đồng; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương. Gắn đánh giá cán bộ, công chức với công tác tự phê bình và phê bình; tạo điều kiện để Nhân dân tích cực tham gia giám sát và góp ý xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức xã. Khắc phục bệnh thành tích, thái độ nể nang, né tránh, xuê xoa trong phê bình và đánh giá, xếp loại;

- Tiếp tục tham mưu, kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới chế độ, chính sách theo hướng nâng cao mức lương, phụ cấp, chế độ đối với CBCCC, người hoạt động không chuyên trách; quy định, chế độ phụ cấp kiêm nhiệm chức danh, khoản phụ cấp của người hoạt động không chuyên trách ở xã; chế độ hỗ trợ cho cán bộ, công chức được điều động, biệt phái, luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đến nơi cách xa nơi cư trú.

Trên đây là báo cáo Kết quả thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 01/6/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Quyết định số 972/QĐ-UBND ngày 31/8/2022 của UBND tỉnh Quảng Ngãi. UBND xã Ba Bích kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ huyện;
- TT Đảng ủy xã;
- TT HĐND xã;
- CT, các PCT. UBND xã;
- Mặt trận và các Hội, đoàn thể xã;
- Công chức, người hoạt động KCT xã;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Văn Lương

